Midroc Technology Group

29

Midroc Newsletter

A BI-MONTHLY PUBLICATION OF THE OFFICE OF THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

This Newsletter provides customers, employees, suppliers, shareholders and the community at large with current information on major performance and other activities of the companies under the leadership of the CEO

Volume 5, Issue No. 29 **November—December, 2005**

ከሊቀመንበሩ ማኅደር

From the Chairman's File

ሊቀመንበራችን ሼክ መሐመድ ሁሴን አሊ አል-አሙዲ በሚያደርጉት ከፍተኛ እገዛና ዕርዳታ ብሔራዊ ቡድናችን ውጤት እንዲያስመዘግብ አስተዋፅኦ በማበርከት ላይ ይገኛል:: ብሔራዊ ቡድኑ በሊቀመንበራችን ስም በተሰየመውና ለሶስት ዓመት ስፖንሰር ባደረጉት የምሥራቅና መካከለኛ አፍሪካ አገሮች «የአል-አሙዲ ሲኒየር ቻሌንጅ ካፕ» ለሁለተኛ ጊዜ ሻምፒዮን ለመሆን በቅቷል:: ሼክ መሐመድ አጥጋቢ ውጤት ላስመዘገበው ለዚህ ቡድን እያንዳንዱ አባላት የገንዘብ ሽልማት አድርገዋል::

The encouragement and benevolence of our beloved Chairman, Sheik Mohammed Hussein Ali Al-Almoudi continued to serve as a source of strength to our National Football Team. As the result of this, the Ethiopian National Football team registered a remarkable victory at the 29th Eastern and Central African Football Association (CECAFA) Al-Amoudi Senior Challenge Cup. Sheik Mohammed has awarded money to each member of the winning National football team.

አዲስ ጋዝና ፕላስቲክ ፋብሪካ በለውጥ ሒደት

አዲስ ጋዝና ፕላስቲክ ፋብሪካ ኃ.የተ.የግል ማህበር ከሚድሮክ ቴክኖሎጂ ግሩፕ ኩባንያዎች መካከል አንዱ ሲሆን ዕድገትን በማስመዝገብ የደንበኞችን ፍላጎት በማሟላት ላይ ይገኛል:: በሐምሌ ወር 1996 ዓ.ም. በአዲስ የተቋቋመው ይህ ኩባንያ በዋናነት የካርቦንዳይኦክሳይድ፣ የኦክስጂን አስቲሊንና ሌሎች የጋዝ ምርቶችን በማምረትና በመሙላት እንዲሁም የተለያዩ መጠንና ቅርፅ ያላቸውን የፕላስቲክ ምርቶች በዘመናዊ መንገድ በማምረት ተግባር ላይ ተሠማርቷል::

(ተከታዩን በገጽ 2 ይመልከቱ)

addis Gas and Plastics in the Process of Change

addis Gas and Plastics Factory, a member of the MIDROC Ethiopia Technology group, is registering a steady progress towards the satisfaction of its growing customers. The private limited company was established in July 2003, and has been restructured by upgrading its operational capacity to fully engage in producing gaseous and plastic products, as well as providing high pressure cylinder bottle testing and high pressure valve repairing services.

(Continued on Page 3)

ዶ/ር አረጋ ይርዳው የፕላስቲክ ምርት ጥራት ሲመለከቱ

Dr. Arega inspecting the qualitative plastic product of the factory

አቶ ዘለቀ መንግሥቴ የኩባንያው ሥራ አስኪያጅ ለሲ.ኢ.ኦ. ስለሥራው ሂደት ማብራሪያ ሲሰጡ

Ato Zeleke Mengeste General Manger of the company briefing the CEO on the operation of the factory

ዓቢይ ድርጅታዊ ክንውኖችና ዜናዎች (Major Company Related Accomplishments & News)

አዲስ ጋዝና ፕላስቲክ ፋብሪካ በለውጥ ሒደት

(ከገጽ 1 የዞረ)

ኩባንያው በአዲስ መልክ ተቋቁሞ በሲ.ኢ.ኦ ቢሮ ስር ከተደራጀ ወዲህ በርካታ የለውጥ ርምጃዎችን በማካሄድ ሠራተኛውን ከመበተንና ድርጅቱን ከመዘጋት ያዳኑ እንቅስቃሴዎች አከናውኗል። ፈጣን የማስተካከያ ርምጃዎች በመወሰዳቸው በኪሳራ ውስጥ የነበረው ድርጅት አንሰራርቷል፣ የሠራተኛውም የጠወለገ ተስፋ ለምልሟል።

በቅርብ ጊዜ የተተከለው አዲስ መሣሪያ

ድርጅቱ በዘመናዊ አመራር ሥር ዕድገትን ለማምጣት ግልፅና አሳታፊ የሆነ አዲስ የማኔጅመንት ሥርዓት ዘርግቷል፣ የመዋቅር ማስተካከያም ተደርጎለታል። በሁሉም የሥራ መስኮች ልዩ ልዩ ተግባራዊ ፖሊሲዎችና የሥራ መመሪያዎች በመውጣታቸው የአሠራር ሥርዓቱ መመሪያና ደንብን የተከተለና ውጤት ተኮር የሆነ ለማድረግ ተችሏል። ሠራተኛው መብትና ግዴታውን እንዲያውቅና የመብቱ ተጠቃሚ እንዲሆን የሕብረት ስምምነት ሰነድ ተዘጋጅቶ በሠራተኛ ማህበሩና በማኔጅመንቱ መካከል ተፈርሞ በተግባር ላይ ውሏል። ይህም የሠራተኛውን የሥራ ተነሳሽነት ከማሳደጉም በላይ በድርጅቱ ውስጥ ቢጋራ መንፈስ በመንቀሳቀስ ለለውጥና ለዕድገት በሚደረገው ጥረት ውስጥ በዋናንት እንዲሳተፍ አድርጎታል።

በተንቀሳቃ የሥራ መንፈስ ዕድገትን ለማምጣት የተመቻቸ የሥራ አካባቢ ወሳኝነት አለው። በዚህ መሠረት ኩባንያው በሲ.ኢ.ኦ ቢሮ ስር እንዲተዳደር ሲደረግ በቅድሚያ በአዲስ መልክ የማቋቋም እርምጃ ተወሰደ በመቀጠልም ትጥር ግቢውን የማፅዳትና የማስተካከል ሥራ እንዲከናወን ተደርጓል። እንዲሁም ያረጀውን የፋብሪካ ሕንፃ የማደስ፣ የመጠገንና አዳዲስ ለሽያጭ ቢሮ፣ ለሠራተኛ ካፍቴሪያ አገልግሎቶች የሚውሉ ሕንፃዎች የመገንባት ሥራዎች ተከናውነው ሁሉም አገልግሎት በመስጠት ላይ ይገኛሉ።

የምርት ጥራትን በማሻሻል በገበያ ውስጥ ጥሩ ተፎካካሪ ሆኖ ለመቀጠል 255 ቶን የማምረት አቅም ያለው በተለያዩ ቅርጾች የኘላስቲክ ምርቶችን የሚያመርት አዲስና ዘመናዊ ማሽን ተተክሎ ጥራታቸውን የጠበቁ የምርት ውጤቶቹን ለደንበኞች በማቅረብ ላይ ይገኛል። ይህ አዲስ ማሽን በተለያዩ ቅርጾች የፕላስቲክ ውጤቶችን በማምረት የደንበኞችን ፍላጐት ለማሟላት ያስቻለ ከመሆኑም ሌላ የምርት አቅርቦትን አሳድጓል። በተ ጨማሪ በአገልግሎት ብዛት ያረጀውን የድርጅቱን ማሽን በመጠገን ምርታማነትን ለማጠናከር ተችሏል። በድርጅቱ የተካሄደው አጠቃላይ የለውጥ እንቅስቃሴ የምርት ሽያጩን አሳድጓል።

ኩባንያው ከተቋቋመባቸው የንግድ ዓላማዎች መካከል የካርቦን ዳይኦክሳይድ፣ የኦክሲጅን አስቲሊንና ሌሎችንም የጋዝ ምርቶች በማምረትና በመሙላት ለሆስፒታሎች፣ ለጋራዦች፣ ለተለያዩ ወርክሾፖች መሸጥ፣ የተለያየ መጠንና ቅርፅ ያላቸውን የፕላስቲክ ምርቶች በዘመናዊ መንገድ በማምረት ለአትክልትና ፍራፍሬ፣ ለማዕድን ውሃ፣ ለቢራ፣ ለለስላሳና አልኮል መጠጦች መያዣ የሚያገለግሉ የፕላስቲክ ሳጥኖች ማምረትና ለሽያጭ ማዋል ዋና ዋናዎቹ ናቸው።

እንዲሁም የኘላስቲክ ወለል ማጠቢያ፣ ባልዲ፣ አሸንጉሊት፣ የመብራት ጌጣጌጥ፣ የመኪና መብራት ማቀፊያ፣ መመገቢያ ሳህኖች የመሳሰሉትን ከፕላስቲክ የሚሠሩ ዕቃዎችን የማምረትና ለገበያ የማቅረብ ዓላማዎች አሉት።

በአሁኑ ጊዜ ድርጅቱ እያካሄደ ያለው የለውጥ እንቅስቃሴ ተስፋ ሰጪ ሆኗል። ሠራተኞችም በሙሉ ፍላጐት በመሳተፋቸው በአጭር ጊዜ ተ ስፋ ሰጭ የሆኑ ውጤቶችን ለማየት እየተቻለ ነው። በቀጣይም በትርፋማ ተወዳዳሪነት በገበያ ውስጥ ብቁ ተፎካካሪ ለመሆን የሠራኛውና የማኔጅመንቱ የጋራ ጥረት ተጠናክሮ መቀጠል እንዳለበት አጠያያቂ አይደለም።

addis Gas & Plastics Factory in the process of . . .

(Continued from page 1)

Transparent and participatory management approach coupled with the restructuring and assignment of competent staff have provided a healthy working environment that enabled productive elements to succeed in the day to day efforts. Above all, policies and directives in line with modern business management have been instituted by the office of the Chief Executive Officer to nurture a conducive working environment in the company.

Steps have been taken to clean up the premises and renovate the building which long have been neglected to be repaired.

Workshop of the new injection modeling section, the gas cylinder store and the warehouse have been constructed/ re-enovated. Moreover, new sales office, employees cafeteria, and offices for the protection personnel have been constructed and put to use.

Addis Gas & Plastics Factory, focusing on growth and expansion has installed a new ejection modeling machine, with a 255 ton production capacity. And the machine has already started to produce plastics products for use by MBI and other users.

In an effort to meet customers' needs the company is taking unparalleled capacity building measures to enable it become second-to-none in gas and plastic industry in the country.

It also has a vision to engage in the production and distribution of other industrial products to diversify its activity. Nitrogen, argon and acetylene gas are among the diversification strategy of the company.

Introduction of various plastic products widely applicable to a number of industries engaged in telecom, power distribution, chemical processing, manufacturing and service giving etc are under study for further expansion.

Presently, addis Gas & Plastics Factory PLC has a total number of 120 permanent employees and 10 employees on secondment from TRUST Protection & Personnel Services.

Employees Participated in the Great Ethiopian Run :- *Employees of the office of the CEO and companies under it participated in the 5 th Great Ethiopian run of 10,000 meters long along with the thousands of runners that took place on November 27, 2005. A total number of 150 employees from the office of the CEO and companies under it participated in the annual event, sponsored by their respective companies. The Great Ethiopian run project was established in 2001 as an attempt to stage Ethiopian's first ever international mass participation outrace.*

በአካባቢ ጉዳይና በልማት ሥራዎች ላይ ውይይት - በለገደንቢ

የለገደንቢ የወርቅ ማዕድን በሚገኝበት የኦሮምያ ክልል ሻኪሶ ወረዳ ሊኖር ስለሚገባው የሕብረተሰብ ትብብር ግንኙነት እንዲሁም የአካባቢውን ደህንነትና የልማት ሥራዎች በተመለከቱ ጉዳዮች ላይ ህዳር 26 ቀን 1998 ዓ.ም. በለገደንቢ ማዕድን የስብሰባ አዳራሽ ውይይት ተካሄደ:: በዚህ ውይይት ላይ የሚድሮክ ኢትዮጵያ ሲኢኦ እና የሚድሮክ ወርቅ ማዕድን ዋና ሥራ አስኪያጅ ዶ/ር አረጋ ይርዳው፣ የኩባንያው ከፍተኛ የሥራ ኃላፊዎችና የሠራተኛ ማህበር ሊቀመንበር፣ የሻኪሶ ከተማ ወረዳ አስተዳደር፣ የወረዳው ፀጥታና ፍትህ ጽ/ቤት፣ የአካባቢው ገበሬ ቀበሌ ማህበራት ተወካዮችና የሀገር ሽማግሌዎች ተገኝተዋል::

በአካባቢው ሕብረተሰብ ባህል መሠረት ስብሰባው በጉጂ ብሄረሰብ አባ-ገዳ ባህላዊ ምርቃት የተከፈተ ሲሆን የስብሰባው ዋነኛ ነጥቦች በዶ/ር አረጋ እና በአቶ ዋቆ አርቦ የሻኪሶ ወረዳ አስተዳዳሪ ቀርበዋል::

በዚህም ስብሰባ ላይ የለገደንቢ ማዕድን ሥራዎች በሚካሄዱባቸው አካባቢ ያለው የሥራ፣ የሰውና የንብረት ደህንነት ጉዳይ አሳሳቢ እየሆነ የመምጣቱን ጉዳይ ሁሉም ወገኖች አምነውበታል:: በተለይ ቺፍ ኢግዚኪዩቲቭ ኦፊሰሩ ከአካባቢው ባለሥልጣኖች ጋር በስፍራው በመገኘት የተከሰቱትን ችግሮችን ለማስወገድና መፍትሄ ለመፈለግ ከህብረተሰቡ ጋር ውይይት ማድረጋቸው ተገቢነት ያለው መሆኑን ተሳታፊዎች የገለጹ ሲሆን፤ የለገደንቢና የአካባቢው ቀበሌ ገበሬ ማህበራት የፀጥታ ኮሚቴ አባላትም የማዕድን ሥራውን ደህንነት ለመጠበቅ የበኩላቸውን ድጋፍ እንደሚያደርጉ ቃል ገብተዋል::

በሕገ-ወጥ ወርቅ አምራቾች እንዲሁም ወደ ለገደንቢ ማዕድን መታጠፊያ ከከተማዎች መስፋፋት ጋር በተያያዘ በለገደንቢ ኦፕን ፒት(Opet pit)፣ አንደር ግራውንድ (Underground)፣ እና ቴይሊንግ ዳም (Tailing Dam) አካባቢ እየደረሱ ያሉትን ጉዳቶች በተመለከተ በኩባንያው በኩል ሀሳብ የቀረበ ሲሆን፤ ይህን አሳሳቢ ሁኔታ ለመግታት ሁሉም የበኩሉን እገዛና ድጋፍ እንዲያደርግ ተጠይቋል::

የሻኪሶ ወረዳ ልማትን ለማፋጠንና የሕብረተሰቡን ልዩ ልዩ ችግሮች ለማስወገድ የተለያዩ የልማት ሥራዎች በኩባንያው በኩል መከናወናቸው በስብሰባው ላይ የተጠቀሰ ሲሆን በቀጣይም ኩባንያው በሌሎችም በርካታ የልማት ሥራዎች ላይ እንዲሳተፍ ጥያቄ ቀርቧል::

በቀረቡት የልማት ጥያቄዎች ላይ ዶ/ር አረጋ ከተሳታፊዎች ጋር ውይይት ያደረጉ ሲሆን በቀጣይም በመሠራት ላይ ለሚገኝ አንድ ት/ቤት የተማሪዎች መቀመጫ ዴስኮችና ጥቁር ሰሌዳዎች ተሠርተው እንዲሰጡ፣ ከለገደንቢ ወደ ረጂ መሄጃ መንገድ ያለውን የውሃ መስመር ረጂ ከተማ ድረስ እንዲቀጠል፣ የሻኪሶ ከተማ ሴቶች ማህበር የአትክልት ቦታ ውሃ እንዲያገኝ ለማስቻል ከወንዙ አጠገብ ካለው ጉድጓድ ወደ አትክልት ቦታ መስመር እንዲቀጠል ወስነዋል::

በሌላ በኩልም ዶ/ር አረጋ በቆይታቸው በለገደንቢ የወርቅ ማዕድን የሥራ ጉብኝት ከማድረጋቸው ሌላ፤ የኩባንያው ሠራተኞች ልጆች የሚማሩበት ትምህርት ቤት ድረስ በመሄድና በመጎብኘት ተማሪዎችንና አስተማሪዎችን አበረታተዋል::

የኳታር መንግሥት ባለሀብቶች በደብረዘይት የሚገኘውን የኤልፎራ ቄራን ጎበኙ

የኳታር ባለሀብቶች ደብረዘይት የሚገኘውን የኤልፎራ-አግሮ-ኢንዱስትሪ ዘመናዊ ቄራ ታህሳስ 11 ቀን 1998 ዓ.ም ጎበኙ፡፡ በዚሁ ጉብኝት ላይ ጉዳዩ የሚመለከታቸው የዘርፉ የመንግሥት ባለስልጣናት ተገኝተዋል፡፡ ለእንግዶቹም የእንኳን ደህና መጣችሁ አቀባበል ያደረጉት የኤልፎራ አግሮ ኢንዱስትሪ ዋና ሥራ አስኪያጅ አቶ ጌታቸው ሐጐስ ሲሆኑ በዚሁም ወቅት ስለኩባንያው የሥራ እንቅስቃሴና እንዲሁም አጠቃላይ ስለሀገሪቱ የእንስሳት ሀብትና የሥጋ ኤክስፖርት በተመለከተ ዝርዝር ማብራሪያ ሰጥተዋል፡፡

የኤልፎራ የቄራዎች ኦፕሬሽን ኃላፊ አቶ ገ/ዋህድ ኃይሉ በበኩላቸው ስለደብረ ዘይት ቄራ የኤክስፖርት እንቅስቃሴ ገለፃ ካደረጉ በኋላ ፋብሪካው በእንግዶቹ ተጐብኝቷል፡፡ የኳታር ባለሀብቶች ጉብኝቱን ከጨረሱ በኋላ በሰጡት አስተያየት የአሠራሩ ሂደት፣ የሀይጂን ደረጃው፣ በእንስሳቱ ዓይነትና ክምችት እርካታ እንደተሰማቸው በመጠቆም በሁለቱ ሀገሮች መካከል የንግድ ግንኙነት እንዲጀመር ለማድረግ ቃል ገብተዋል፡፡

ባለሀብቶቹ በመጨረሻም አማካይ ክብደቱ 8 ኪ.ግ ና ከ5-6 ቶን የሚሆን የበግና የፍየል ሥጋ የናሙና ትዕዛዝ የጠየቁ ሲሆን፣ በቅርብ ጊዜ ተግባራዊ ይሆናል ተብሎ ይጠበቃል፡፡ በኳታርና በኢትዮጵያ መካከል የቀጥታ አየር መንገድ ግንኙነት ለመጀመር እየተደረገ ያለው ቅድመ ዝግጅት እስኪጠናቀቅ ድረስ ለጊዜው የማጓጓዙ ተግባር በዱባይ በኩል እንደሚከናወን ታውቋል፡፡

FOCUS ON FAMILARIZATION TRAINING

Three familiarization training programs were organized in October and December 2005 by the training service at the Office of the Chief Executive Officer. The training on occupational safety and health was conducted on December 6 - 7, 2005 eighteen employees drawn from 11 sister companies and the Office of the Chief Executive Officer have participated in the training program.

Dr. Arega Yirdaw in his opening remarks at the Occupational Safety and Health training, stressed the need for better awareness of human and workplace safety and noted that this could only be attained through proper training endeavors. He further pointed out that in-house familiarization training programs needed to encompass human and material wellbeing and, to this effect, employees have to be enlightened on preventive requirements.

Ato Tadesse Agonafir, Safety and Security Officer, at TRUST company gave a presentation on safety precautions and elaborated the objectives of safety requirements as well as avoidance of problems associated with accident hazards.

On the "First-Aid" training, Sister Lea Wolde-Giorgis, Coordinator for Employees Counseling Services, at the Office of the CEO brought into focus of First Aid, as a life saving mechanism and proper care requirements.

A topic on legal aspect of occupational safety and health topic was handled by Ato Metasebia Hailu, Legal Counseling Officer at the Office of the CEO. He addressed issues on health and environment and the nature of occupational health problems.

An eight hour familiarization Training on Customer Service was also conducted on December 19, 2005 in which 78 participants representing 11 companies of MIDROC Ethiopia Technology Group took part. CEO Dr. Arega, in his opening statement urged the employees to learn more about the products of each company so that there could be more awareness to attend to the satisfaction of the customer. He advised the trainees by stating, "Don't sell what you want to sell, sell what the customers want to buy...know all the benefits of your products, know the manufacturing techniques involved in producing goods and services"

- Ato Ara'aya Fiseha, Leader, Production Operation group of ELFORA, in his presentation on customer service, pointed out that: "Making personal preparation, knowledge of the environment, customer service strategy and handling data and report, are among the key elements for the success of sales personnel."
- W/zo Tahsas Wondimeneh, Director, Local Marketing and Sales Service at ELFORA in her presentation on customer retention pinpointed the value of chain of work in customer service and went on to emphasize support activity to reach customers. She stressed the need to meet the satisfaction of the customer since a highly satisfied customer buys more and pays less attention to other competitors.

Similarly, training on contract administration was conducted by the Training service on Oct. 19, 2005. Forty three participants form 11 sister companies, attended the eight hour familiarization session. While opening the training session Ato Wolderuphael W/Giorgis, Assistant CEO, remarked that contract agreement in its application requires careful and thoughtful decision and so training of this sort contributes a lot to the awareness of those who implement it.

- Ato Ibrahim Omar, Director, Materials Management of MIDROC GOLD Mines presented the importance of proper contract agreement and its consequences when it is applied in the work process. Ato Ibrahim stated the objective of contract agreement, the essence of supply, pricing and terms of payment.

Concerning technical and practical application of contract agreement, Ato Girmaye Tekle, Director, Technical, Support and Research Service at MIDROC GOLD illustrated that contract agreement also concerns engineering and technical services. He highlighted Performance in a contract administration, and indicated the fact that Contract is not only an agreement, but it also involves creation, legalization and execution.

- Ato Worku Mirach and Ato Metasebia Hailu, from the Legal Counseling Office, called upon all employees and the management to be well versed on the types and diverse nature of contract administration

ከሠራተኞች ማኅደር - ፕሮፋይል - (Employees' Profile)

Reprinted from Personality Profile page of " Aviation and Allied Business Journal, Africa's Journal of Aviation Development: Issue December 2005 page 33

Dr. Arega Yirdaw is the Chief Executive Officer of Trans Nation Airways and MIDROC Ethiopia, the largest private investment Organization in Ethiopia. Dr. Arega Yirdaw holds a B.Sc. degree in Mechanical Engineering, M.Sc in Aerospace Engineering and Ph.D in Corporate Management from Universities in Ethiopia, United Kingdom and United States of America, respectively.

Dr. Arega Yirdaw

Prior to his appointment as the CEO of MIDROC Ethiopia, Dr. Yirdaw served Ethiopian Airlines in the Engineering, Quality Control and Corporate Planning Departments. He made positive contributions as Project Engineer and leader in several engineering modification of Boeing 720/707 airplanes; the creation of a Mobile Repair Team for onsite aircraft repair needed by airlines in East Africa; the standardization of previously owned 720B airplanes. He also played a key role in the establishment of NDT (Non-Destructors Testing) training unit and the fleet planning that transitioned Ethiopian Airlines from DC- 3 and Boeing 720/707 era to services by wide body aircraft. He has also served as a responsible resident Engineer at Boeing, Washington State, during the manufacture and delivery of the first Ethiopian Airline Boeing 727 Aircraft.

In his capacity as the CEO of MIDROC Ethiopia, Dr. Yirdaw carries out the executive leadership and management responsibilities of eleven Technology Group Companies of the organization. He attained his current position after 20 years of professional services in the USA, where he was engaged in Engineering, science and management activities in technology-based companies which are involved in the design and manufacturing of components and systems for use by commercial and military aircraft as well as missiles.

Dr. Yirdaw is a notable personality in Aerospace, Defense and Air Transport Engineering services. His contributions to the design and manufacturing of the MD- 80 automatic brake valves and the flight control systems for the known Maverick and JDAM missiles are among his notable achievements.

In recognition of his professional achievements, Dr. Yirdaw has received several awards and professional licenses. He has authored and co-authored several professional publications. He is also a member of the Royal Aeronautical of UK, the American Institute of Aeronautics and Astronaut, the Society of Automotive Engineering of USA and the Society of Ethiopian Mechanical Engineers.

- **አዲስ የተቀጠሩ**

አቶ ብዙነህ ተሾመ በተ/ፋይናንስ ሥራ አስኪያጅነትና ወ/ት ብሁአን አበበ በዕቃ ግዥ ሠራተኝነት በአዲስ ጋዝና ኘላስቲክ ፋብሪካ ተቀጥረዋል::

አቶ ዮሴፍ ኃ/የሱስ በክሰ'ፒ አቃቂ ኘላንት በሥራ አስኪያጅነት ተቀጥረዋል::

አቶ ኤፍሬም ታምራት በኤሌትሪካል ኢንጂነርነትና አቶ ብርሃኑ አበራ በኢንዱስትርያል ኤሌክትሪሺያንነት በሚድሮክ ወርቅ ተቀጥረዋል::

ወ/ት ትዕግስት ወርቁ በሴክሬታሪነት፣ አቶ መስፍን ተፈራ በሲኒየር አካውንታትነት፣ ወ/ት ውብርስት ደግፍ በሲኒየር ሴክሬታሪነት፣ ወ/ሮ ራሄል መላኩ በሲኒየር ሴክሬታሪነት፣ ወ/ት ቅድስት ሐይሌ በአካውታትነት፣ አቶ ጉደታ ዲሮ በጁኒየር አካውንታትነት፣ አቶ ፋሪስ ሲኖር በስቶር ኪፐርነት፣ አቶ ይበልጣል ደምሰው በጊክል ኦፕሬተርነት በኢልፎራ አግሮ ኢንዱስትሪ ተቀጥረዋል::

- **የተዛወሩ**

ወ/ት ዕጊፊዳ ኪዳኔ ከኢልፎራ አግሮ ኢንዱስትሪ ወደ አዲስ ሆም ዴፖ ተዛውረዋል::

- **ከሥራ የለቀቁ**

ወ/ሮ ኤልሳቤጥ ኃ/ማርያም፣ ወ/ሮ መነን ገዳሙ፣ ወ/ሮ ሚኒሽ አባተ፣ ወ/ት ኢልሳ አሰፋ፣ አቶ መርጊያ ጂዳ ከአዲስ ጋዝ ኘላስቲክ ፋብሪካ፤ አቶ ከድር ሃበቢ ከኮምቦልቻ የብረታ ብረት ምርቶች ኢንዱስትሪ፤ አቶ ሞገስ አወቀ፣ አቶ ተሰፋልደት ግርማ ከሚድሮክ ወርቅ ማዕድን፤ ወ/ሮ የሮም ከበደ ከትራንስ ኔሽን ኤርዌይስ እንዲሁም አቶ ወንድወሰን ንጋቱና አቶ ናስር ዑመር ከኢልፎራ አግሮ ኢንዱስትሪ ከሥራ ለቀዋል::

አቶ ፋሲል አሰማየሁና አቶ ታደሰ በርሶማ ከኢልፎራ አግሮ ኢንዱስትሪ ከሥራ ተሰናብተዋል::

- **በሞት የተለዩ**

አቶ አስራት አሳምር ከሚድሮክ ወርቅ ማዕድን እና አቶ እንድሪስ ሰይድ ከኢልፎራ አግሮ ኢንዱስትሪ ከዚህ ዓለም በሞት ተለይተዋል:: ለሟቾች ቤተሰቦች የሐዘናቸው ተካፋዮች መሆናችንን እየገለፅን፤ እግዚአብሔር መፅናናትን እንዲሰጣቸው እንለምናለን::

- **ጋብቻ የፈፀሙ**

አቶ ታፈሰ ሳህሌ በሲኢኦ ቢሮ የሕዝብ ግንኙነትና የልዩ ፕሮጀክቶች ኃላፊ እና ወ/ሪት ፍፁም ኪዳነማርያም ህዳር 10 ቀን 1998 ዓ.ም ጋብቻቸውን የፈፀሙ ሲሆን፤ መልካም የትዳር ዘመን እንዲሆንላቸው እየተመኘን የደስታቸው ተካፋይ መሆናችንን እንገልጻለን::

የምሥጋና መልዕክት - ከአዲስ ጋዝና ፕላስቲክ ፋብሪካ መሠረታዊ ሠራተኛ ማህበር

በአገራችንና በወገናችን ታሪክ በፋና ወጊነት ሲጠቀስ የሚገባው የቺፍ ኤግዚኪዩቲቭ ኦፊሰራችን በሳል አመራር በአዲስ ጋዝና ፕላስቲክ ኩባንያ ሠራተኛና አሠሪ መካከል የኢንዱስትሪ ሠላም ከማስፈኑ ሌላ ለውጦችን ለማየት አስችሎናል። ስለዚህ የሠራተኛ ማህበሩ በሠራተኛውና ቤተሰቡ ስም የምሥጋና መልዕክት ለማስተላለፍ አነሳስቶናል።

ክቡር ዶ/ር አረጋ ይርዳው ለሠራተኛው የሚሰጡት ልዩ ትኩረት፣ ሚዛናዊ መርህን የተከተለው ተግባራቸውና ዘመናዊ አመራራቸው በግንባር ቀደምትነት የሚጠቀስ አርአያነት ያለው ነው። በመሆኑም ለቺፍ ኤግዚኪዩቲቭ ኦፊሰራችን ያለንን አክብሮትና አድናቆት ለመግለጽ እንወዳለን።

የሠራተኛውን ኑሮ ለመደጎም ሲባል ገና ሙሉ በሙሉ ማምረት ሳንጀምርና ትርፋማ ሳንሆን በቅርቡ የተደረገልን ድጎማ ሞራላችንን የገነባውና ለበለጠ ሥራ የሚያተጋን ነው። በዚህ አጋጣሚ ለወገን ያላቸውን አጋርነት ሁልጊዜም በተግባር ለሚያሳዩት ለተከበሩ የሚድሮክ ኢትዮጵያ ባለሀብትና ሊቀመንበር ዶ/ር ሼክ መሐመድ ሁሴን አሊ አል-አሙዲ ምሥጋናችንን እናቀርባለን። እኛ የድርጅቱ ሠራተኞች የሚሰጠንን መመሪያ ተግባራዊ በማድረግ የኢንዱስትሪ ሠላምን ከማስፈን ጐን ለጐን የሥራ ፈጠራን በማሳደግ በገበያ ውስጥ በአሸናፊነት ለመገኘት በቅንነት እንቀሳቀሳለን።

ከአዲስ ጋዝና ፕላስቲክ ፋብሪካ ኃ.የተ.የግል ማህበር
መሠረታዊ ሠራተኛ ማህበር

ጠቅላላ ዕውቀት (General Knowledge)

በዚህ ዓምድ ሥር ለድርጅቶቻችን ሠራተኞች ለሥራቸው ጠቃሚ ግንዛቤ ሊያስገኙ የሚችሉ ጽሑፎች ይቀርባሉ።

Create a Welcoming Atmosphere for Exhibit Visitors

- Though the purpose of your organiza-tion's trade show or convention exhibit booth is to create sales, start by providing visitors with a good experience-a feeling of being welcomed and shown something worthwhile.

- Draw visitors in. Forget the long table across the front of the exhibits, which visually and literally says, "Don't come in." Instead, set up a C-shaped exhibit with an open front. Carpeting, pictures, videos, and hands-on demonstrations also help draw people in.

- Be alert and welcoming. Don't just move the table-stay away from it. Stand at the entrance and welcome visitors as they approach. Don't make them wait while you eat, read, or chat with your coworkers. Always make conversation before even mentioning your product, let alone pitching it. Ask their names, where they're from, their com and job role, how they like the convention so far, etc.

- Assess their needs. First ask about the visitor's needs in your area and listen well. When you understand what they are interested in, deliver a pitch built around your product's unique selling proposition as it applies to the visitor's needs. In particular, translate the features of your product into specific benefits for the visitor. Technical features alone don't impress.

- Play the whole game. Keep your exhibit at its best all day: Take adequate meal and rest breaks, but never leave the exhibit unsafe or shut it down early: A number of visitors get to the exhibits late, and you may be one of the few exhibitors there to welcome them.

-Adapted from TechTalk Newsletter

End of the line

An applicant for a job as signal man on a railroad arrived for a verbal exam given by the foreman, who asked, "How would you react if two trains were heading for each other on the same track?"

"I'd climb up to the switch tower and switch one of the trains to another track," replied the applicant.

"What if the switch was broken?"

"I'd use the manual lever down on the track."

"What if that lever was broken?"

"I'd use the phone at the site and alert the next switch site to divert one of the trains." "What if that phone was out of order?"

"I'd find a public pay phone."

"What if there wasn't one nearby?"

"Well, in that case I'd run into town and get my uncle."

"Your uncle? Why?"

"Because he's never seen a train crash."

-Adapted from the Jokes 'N Jokes Web sit
The manager's Intelligence Report September 2005

መልዕክት፣ ከቺፍ ኤግዚኪዩቲቭ ኦፊሰር

ተግባርን የማጠናቀቅ ስሜት

የማንኛውም ስኬታማ ድርጊት መገለጫዎች ከሆኑት አንደኛው እያንዳንዱን ክንዋኔ ወደፍጻሜው ለማድረስ የተጠቀምንበትን ሙያና ዕውቀት ነው።

ሥራን በሥራ ላይ እያደራረበ አንዱንም እንኳን ለፍጻሜው ሳያደርስ የሚቀር የማንኛውም ሰው ተግባር ኩባንያው፣ ድርጅቱ ወይም የሥራ ቡድኑ ሥራን በወቅቱ በማከናወን ውጤታማ እንዳይሆን ከሚያበቁት ዓብይ ሁኔታዎች አንዱ ነው።

የማኔጅመንቱ አባል የሆነም ሆነ ያልሆነ እያንዳንዱ ሠራተኛ ለሚሠራው ሥራ ዕቅድ የማውጣት፣ የመተግበርና ከዚያም ሥራውን የማጠናቀቅ ሙያዊ ብቃት በየጊዜው ማዳበር አለበት። በሌላ አገላለፅ እያንዳንዱን ሥራ በፕሮጀክት መልክ ወስዶ፣ እንቅስቃሴውን መገምገም፣ የሥራ ዕቅድ ማውጣት፣ ዕቅዱን መተግበርና ከዚያም ለወደፊቱ መረጃ ምንጭነትና ማመሳከሪያነት በሚጠቅም መልኩ ሪፖርት፣ ማስታወሻ፣ ወዘተ. ዕፎ ሥራውን ማጠናቀቅ ያስፈልጋል። ያልተጠናቀቀ ሥራ ሁሉ ተግባርን በወቅቱ የመፈፀም ብቃት አለመኖርን ያመለክታል።

ሁላችንም ሥራዎቻችንን የማጠናቀቅ ልምድ ልናዳብር ይገባል። መልካም የሥራ አፈጻጸምና አስደሳች የሥራ ውጤት ለማግኘት መቻልና «ተግባርን የማጠናቀቅ ስሜት» መኖሩንና መዳበሩን ያመለክታል።

የፋይል መደርደር የሥራ ብዛትን ሳይሆን የመሥራት ስልት አለመኖርን እንደሚያመለክት መገንዘብ ጥሩ ነው። አንድ ህፃን ይፀነሳል ይወለዳል። ለዚህም ከሞላ ጎደል የታወቀ የጊዜ ገደብ አለው፤ በመሆኑም እርግዝናው ፍፃሜ ያገኛል። ሥራው ይጠቃለላል። እያንዳንዱን ፕሮጀክት በዚህ መልክ ብናየው ሥራን በወቅቱ የማጠናቀቅ አሠራራችን ይዳብራልና በርትተን እንሥራ!

ዶ/ር አረጋ ይርዳው
Dr. Arega Yirdaw

ቺፍ ኤግዚኪዩቲቭ ኦፊሰር፣ ሚድሮክ ኢትዮጵያ
Chief Executive Officer, MIDROC Ethiopia

Message from the CEO

Sense of Closure

One of the key attributes of a successful performance is the skill and knowledge that is needed to bring every task to a conclusion.

Any person who keeps on opening new files after files without coming to a decision followed by completion of the task runs the risk of becoming inefficient. This contributes negatively to this success and progress of the individual himself/ herself, the team and the company.

Every employee, management and non-management alike, must develop the skill to plan, execute and then close every task. In other words, treat every task as a project, evaluate, plan, take action and then properly close it with the necessary report, note, etc., for possible use as a future reference. A task without closure is a source of inefficiency.

We all need to develop our sense of closure. Good performance and excellent results are just a question of ones ability to master "Sense of Closure".

A baby's birth gets completed with more or less a fixed time. There is no mechanism to delay the natural progress towards birth, aside from unnatural interference.

Any task, once started must be completed within a pre-determined period. To achieve this, we need to develop the skill to master what is known as "the Sense of Closure"

አድራሻ፡ ቺፍ ኤግዚኪዩቲቭ ኦፊሰር (ሲኢኦ) ቢሮ፣ ሚድሮክ ኢትዮጵያ
ፖ. ሣ. ቁ. [illegible]
አዲስ አበባ

በነፃ የሚታደል (Distributed at no Cost)